

# Gestión del Cambio

Acepta Cambio como palanca de resultados

**FORTES**  
escuela de personas

## Características

### Duración:

✓ 2 sesiones de 4 h (8 horas)

### Tipo de Formación

✓ En abierto  
✓ In-Company  
✓ A Medida

### Modalidad

Presencial  
 Online  
 Virtual en vivo

### Precio:

Presencial: **240,00** € IVA exento  
 Virtual en Vivo: **180,00** € IVA exento

Más Información en;

M: +34 636 26 29 27

Email: [teayudo@fortesedp.com](mailto:teayudo@fortesedp.com)

[www.FORTESedp.com](http://www.FORTESedp.com)

[Descargar el pdf](#)



## Breve descripción

Este programa, viene ayudando con éxito a personas resaltando la importancia de enfrentar los cambios con una correcta actitud.

En el mundo de hoy, donde priva la alta tecnología y la especialización, la importancia de las relaciones humanas no puede ser ignorada. Por ello, el objetivo fundamental del programa reside en hacerles ver a los participantes, tanto a nivel personal como profesional, la importancia de abrazar los cambios. De no ser así, pueden producirse tensiones, resentimientos, y diferencias de opinión que acaban mermando los resultados finales a nivel personal, profesional y empresarial.

La auto-ayuda y el conocimiento de técnicas, habilidades y enfoques, que se adquieren en el curso, se empieza a poner en práctica en un ambiente de aceptación y apoyo, esto es motivador e infunde confianza y da como resultado una sensibilización especial ante los procesos de cambio en los que habitualmente nos vemos envueltos.



## Objetivo del Programa/Taller

- Reconocer y aceptar el cambio como mecanismo de aprendizaje que permite la mejora y el crecimiento personal y profesional.
- Conocer e identificar los factores que permiten la correcta gestión del cambio en las empresas.
- Influir y movilizar a los otros para implantar cambios que ayuden al crecimiento



## Dirigido a:

Todas aquellas personas que trabajen por cuenta propia o cuenta ajena y que deseen potenciar sus capacidades personales y profesionales. Profesionales (desempleados o en activo) con puestos de responsabilidad, mandos Intermedios, Directores, Gerentes, CEO's



## Contenido

### 1. EL ROL DEL CAMBIO

- Nuevos tiempos, nuevas organizaciones ¿Por qué cambiar? ¿Cuándo Cambiar?
- Cambio VS Transición .
- La organización en el Cambio.
- Las Resistencias al cambio.
- ¿Por qué nos negamos al cambio? ¿Cómo superar las resistencias?

### 2. IMPLANTAR EL CAMBIO

- La organización-empresa en cambio.
- Cómo planificar, organizar y gestionar los cambios .
- La Motivación para el cambio.  
Crear el plan de acción para implantar el cambio.

### 3. EL CAMBIO DENTRO DE LOS EQUIPOS

- Liderar equipos en un entorno de cambio.
- El cambio en los equipos.
- El papel del manager en entornos de cambio.
- Cómo ser un buen gestor del cambio.



### Qué te llevarás:

El taller está dirigido a "Despertar Conciencias" con respecto a la nueva era en de Cambios en que nos encontramos y convencernos de que:

- Podemos dirigir estos cambios
- Identificar cuales son las etapas de un cambios.
- Identificar las Resistencias al cambio y saber cómo afrontarlas.
- Mejorar nuestra actitud y motivación ante los cambios.
- Saber cómo Planificar, organizar y gestionar el cambio en una organización.

**¡¡ INSCRÍBETE YA!!**