

Habilidades del Mando Intermedio Eficaz

Programa de alto rendimiento directivo

FORTES

escuela de personas

Características

Duración:

✓ 5 sesiones de 4 h (20 horas)

Tipo de Formación

- ✓ En abierto
- ✓ In-Company
- ✓ A Medida

Modalidad

- Presencial
- Online
- Virtual en vivo

Precio:

- Presencial: **590,00 € IVA exento**
- Virtual en Vivo: **443,00 € IVA exento**

Mas Información en;

M: +34 636 26 29 27

Email: teayudo@fortesedp.com

www.FORTESedp.com

[Descargar el pdf](#)



Breve Descripción

Cada vez son más las empresas que empiezan a evaluar no sólo los resultados –el qué–, sino también la forma en que cada empleado los alcanza, es decir, “el cómo”. Si se tienen en cuenta únicamente los resultados, es posible llegar –en casos extremos– a una situación en la que se estén fomentando comportamientos inconsistentes con las competencias que la empresa pretende desarrollar en sus empleados. En resumen, se podría estar cumpliendo plenamente el dicho de que el fin justifica los medios, con todos los peligros que ello entraña.

Por ello, cada empresa suele definir su perfil propio; es decir, adaptado a las particularidades de su organización y su mercado meta. En ese sentido, el perfil integral de un Mando Intermedio describe un conjunto de tres cualidades básicas que debe tener para lograr buenos resultados en el desempeño de su función, estos son los siguientes:

- **Actitud (quiere):** La actitud es el conjunto de respuestas que el ser humano manifiesta cuando se encuentra ante determinadas personas, situaciones, lugares y objetos. Por tanto, las acciones que manifiestan actitudes o respuestas positivas en todo momento, ante toda persona y en todo lugar, constituyen una de las más importantes cualidades que el Directivo debe tener
- **Habilidad (puede):** Otra de las cualidades que debe poseer el Directivo está relacionada con las habilidades o conjunto de capacidades y destrezas que necesita tener para desempeñar adecuadamente sus funciones.
- **Conocimiento (sabe):** Está relacionado con los conocimientos (todo aquello que sabe, conoce y entiende) que son necesarios para que desempeñe apropiadamente sus funciones: de la empresa, de los productos y servicios que la empresa comercializa y de su mercado

El presente programa se presenta con un enfoque especialmente centrado en el entrenamiento, orientado de una manera eminentemente práctica, al desarrollo de habilidades concretas de liderazgo.



Objetivo del Programa/Taller

- ✓ Trabajar con los hábitos de efectividad a través de un programa orientado a la realidad actual de las organizaciones.
- ✓ Obtener un conjunto de herramientas útiles para hacer frente a los cambios y transformaciones que están sucediendo en las empresas.
- ✓ Ayudar a generar entornos de alta efectividad en los equipos de trabajo.



Dirigido a:

Gerentes, directores, mandos intermedios, profesionales liberales, en general personal de empresas, y para todo aquel que quiera mejorar en el desarrollo de habilidades para trabajar con personas y desarrollar así su capacidad profesional.

Personas que quieren ser mejores influyendo en un entorno personal o profesional, disponiendo de más herramientas para hacer posible una comunicación efectiva y persuasiva. Un programa que en las empresas es ideal para líderes de equipos, comerciales, directivos, responsables comerciales, mandos intermedios, coordinadores, gerentes y profesionales que deseen mejorar sus habilidades de comunicación.



Qué se llevará:

- ✓ Realizar una gestión emocional de su equipo y colaboradores
- ✓ Diagnosticar y tratar los problemas más típicos de un equipo
- ✓ Saber distinguir los distintos Roles dentro de un Equipo y cómo gestionarlos.
- ✓ Mejorar la capacidad de comunicación con sus equipos.
- ✓ Aumentar las motivaciones de sus colaboradores
- ✓ Gestionar con eficacia las situaciones de cambio y los conflictos entre prioridades.
- ✓ Realizar reuniones más eficaces, reduciendo la duración de las reuniones internas.



Contenido

1º. Lenguaje DISC: Conociéndome, Conociéndolos.

- Qué y Para Qué DISC.
- Los distintos Estilos de Comportamientos.
- Cómo Detectar los distintos comportamientos.
- Trabajando con las distintas Personalidades

2º. Trabajando el "YO".

- La Efectividad
- Proactividad y Responsabilidad.
- Misión, Visión y Valores.
- La Administración Personal:

3º. Trabajando el YO y los demás

- 6 Tipos de Interacción Humana.
- La Escucha Activa: Buscar primero entender y después ser entendido.
- El hábito de la Sinergia.
- Afilar la Sierra.

4º. Trabajando el YO Líder

- Introducción: ¿Para qué un Equipos de Alto Rendimiento?
- Aclarando conceptos conceptos: ¿grupo o equipo?
- Las cinco "c" del trabajo en equipo
- Las claves de éxito del EAR
- Perfil de un Equipo Efectivo
- Características de un equipo emocionalmente inteligente

¡¡ INSCRÍBETE YA!!