

# Proceso de Mentoring

Para el Desarrollo de Competencias Personales y/o Profesionales

**FORTES**  
escuela de personas

## Características

**Duración:**

6 sesiones de 1,5 h (9 horas)

**Precio:**

Ponte en contacto con nosotros

**Modalidad**

Presencial

Online

Sesiones Virtuales en vivo

**Mas Información en;**

M: +34 636 26 29 27

**Email:** [teayudo@fortesedp.com](mailto:teayudo@fortesedp.com)

[www.FORTESedp.com](http://www.FORTESedp.com)

[Descargar el pdf](#)



## Breve Descripción:

Una relación personalizada e individual dirigida por la persona mentorizada a través de la cual el mentor o mentora invierte su tiempo, comparte su conocimiento y dedica su esfuerzo para que la persona mentorizada disponga de nuevas perspectivas, enriquezca su forma de pensar y desarrolle todo su potencial como persona y como profesional.

Con el mentoring, el directivo se desarrolla por sí mismo y el mentor o mentora ejerce de inspirador, de estimulador. Se pasa de la formación en el conocimiento al aprendizaje por los comportamientos.

Se persigue el desarrollo personal y profesional de la persona mentorizada, y que este fortalecimiento redunde en la organización a la que pertenece.

El mentor invierte su tiempo, comparte sus conocimientos y dedica su esfuerzo, comprometiéndose al desarrollo de la persona mentorizada. Su aportación es voluntaria y totalmente gratuita.

Los mentores son un equipo de personas altamente cualificado, con una dilatada experiencia en gestión y dirección de equipos, así como con preparación específica para mentorizar.



## Objetivo del Proceso

Se debe definir un objetivo de mentoring principal; este es un objetivos a mediano/largo plazo que el mentorizado establece para su futuro personal o desarrollo profesional. El objetivo a largo plazo es un objetivo más amplio (por ejemplo, convertirse en un líder más fuerte, crear un negocio online rentable, hacer crecer una empresa actual).

Los objetivos a corto plazo son las metas que deben sucederse en el camino para lograr el objetivo principal (por ejemplo, participar en un serie de seminarios web sobre el desarrollo de habilidades de liderazgo, tomar cursos y formación de marketing online, contratar un mentor de negocios, etc).



## Dirigido a:

- ✓ A todos aquellos profesionales que sean clave para el desarrollo y el buen funcionamiento de la empresa:
- ✓ Gerentes, Directivos y Ejecutivos.
- ✓ Jefes de departamento
- ✓ Personal clave en la empresa, como comerciales o responsables de RRHH
- ✓ A personas que lideren organizaciones, bien participando en la junta directiva o de patronato, en la dirección o gerencia, en la coordinación de un área, servicio o equipo de trabajo, etc.
- ✓ A cualquier profesional que desee un rendimiento excelente y una mayor satisfacción profesional.
- ✓ A aquellas personas que quieren desarrollar cualquier aspecto de su vida, tanto personal como profesional, o a empresas que consideran que la mejora personal de sus empleados incide de forma muy positiva en el desarrollo de la actividad empresarial.motivación necesaria para afrontar la actividad profesional.



## Qué se llevará:

- ✓ Un proceso de mentoring contribuye a los siguientes resultados:
- ✓ El profesional desarrolla por sí mismo sus capacidades personales y profesionales.
- ✓ Desarrolla capacidad de liderazgo y adquiere autoridad moral por la efectividad de los resultados obtenidos y la práctica de unos valores identificables.
- ✓ Se siente con el control de su futuro.
- ✓ La organización mejora la efectividad y los resultados.
- ✓ Se acorta la curva de aprendizaje y se incrementa el compromiso con la organización.
- ✓ La organización incrementa el capital intelectual, dotándose de mas talento, con ideas más creativas, mejora en la toma de decisiones, etc.

¡¡ LLÁMAMNOS!!